



Tijdelijke opdracht **Structuur & organisatie** Bouw mee aan een toekomstbestendige Valleivogels

Tijdelijke opdracht | **3 leden** | Oplevering: **ALV oktober**

Tijdens Valleivogels Vooruit is één ding duidelijk geworden:

we zijn een sterke, warme club met veel betrokkenheid, maar we leunen in de organisatie nog te veel op losse personen. Dat maakt ons kwetsbaar en legt druk op dezelfde mensen.

Daarom zoeken we **3 leden** die samen willen meedenken en -werken aan een **betere organisatiestructuur**, passend bij wie wij als club zijn.

De opdracht;

Ontwerp een eenvoudige en gedragen verenigingsstructuur waarin:

- taken niet afhangen van individuele personen,
- verantwoordelijkheden logisch zijn belegd bij **commissies en coördinatoren**,
- en het bestuur beter kan sturen op hoofdlijnen.

Dit doen we **met respect voor wat er al is**, en met het doel om Valleivogels sterker, overzichtelijker en toekomstbestendiger te maken.

Uitgangspunten (kernwaarden als kompas)

De opdracht wordt uitgevoerd vanuit onze kernwaarden:

- **Saamhorigheid**
→ Samenwerken, elkaar versterken, niemand alleen verantwoordelijk maken.
- **(Voetbal)plezier**
→ Organiseren moet energie geven, geen extra ballast zijn.
- **Strijdlust**
→ Niet blijven hangen in “zo ging het altijd”, maar durven verbeteren.
- **Prestatiegerichtheid**
→ Duidelijke rollen, heldere afspraken en realistische verantwoordelijkheden.

Waar richt deze opdracht zich op?

De focus ligt vooral op de **coördinatorenlaag en commissies** van de vereniging:

- Welke commissies zijn logisch voor Valleivogels?
- Wat is hun rol en verantwoordelijkheid?
- Op welke manier betrekken de commissies het bestuur?
- Hoe zorgen we dat nieuwe vrijwilligers makkelijker kunnen instappen in commissie-rollen?

Het doel is **geen reorganisatie**, maar het versterken en verduidelijken van de bestaande organisatie.

Wat levert het op?

Uiterlijk voor de **ALV in oktober**:

- Een overzichtelijk voorstel voor de verenigingsstructuur (visueel).
- Heldere adviezen over commissies, rollen en verantwoordelijkheden.
- Handvatten waar het bestuur keuzes op kan maken.

Geen dikke plannen, maar een **werkbaar en begrijpelijk model**.

Wat vragen we van jou?

- Tijdelijke inzet (richting oktober).
- Meedenken op verenigingsniveau (je hoeft géén bestuurder te zijn).
- Bereidheid om samen te kijken naar wat beter kan, met respect voor het verleden.

Je hoeft geen organisatorisch expert te zijn. Betrokkenheid en een frisse blik zijn belangrijker.

Interesse?

Lijkt het je interessant om hieraan bij te dragen of wil je eerst vrijblijvend meer horen?

Meld het bij "opdracht captain Bryan Valkenburg of via valleivogelsvooruit@gmail.com

Samen zorgen we dat Valleivogels een club blijft waar mensen graag bij horen én makkelijk kunnen meehelpen.